

نمونه قرارداد کار / استخدام

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام، بین کارفرما و کارگر (کارمند) منعقد می شود. طرفین، انجمن صنفی کارفرمایان دفاتر خدمات ارتباطی حوزه اداره کار و امور اجتماعی محل کار را به عنوان مرجع داوری جهت حل و فصل مخاصمات و اختلافات احتمالی فیما بین تعیین نمودند. حق هر گونه مراجعه و اعلام شکایت، اقامه دعوی و مانند آن پیش از مراجعه به داور و صدور رای داوری، از طرفین به طور کلی سلب و ساقط گردیده است.

۱- مشخصات طرفین قرارداد:

کارفرما (نماینده قانونی کارفرما): آقای/خانم نام پدر تاریخ تولد شماره ملی شماره شناسنامه آدرس

کارگر (کارمند): آقای/خانم نام پدر تاریخ تولد شماره ملی شماره شناسنامه آدرس

۲- نوع قرارداد: دائم - موقت

۳- شغل (نوع کار یا حرفه یا حجم کار و یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد): کارمند امور دفتری

۴- محل انجام خدمت:

۵- تاریخ انعقاد قرارداد: ۱۳۸۸ / ۰۱ / ۰۱

۶- مدت قرارداد: از تاریخ ۱۳۸۸ / ۰۱ / ۰۱ تا تاریخ ۱۳۸۸ / ۱۲ / ۲۸

۷- ساعت کار روزانه: ۸ ساعت از ساعت ۸ تا ساعت ۱۶

میزان ساعات کار و شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین میگردد، ساعات کار نمیتواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است

۸- حق السعی: الف: مزد ثابت روزانه ریال حقوق ماهانه (به ترتیب ۶ ماه اول و ۶ ماه دوم): ریال -
..... ریال

ب- پاداش افزایش تولید یا بهره وری ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

ج- سایر مزایا:

۹- واریز حقوق و مزایا:

حقوق و مزایا به صورت به حساب شماره نزد بانک شعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت میگردد.

۱۰- بیمه: به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید

۱۱- عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا(تا سقف ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار:

به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت میشود.

۱۳- شرایط فسخ قرارداد:

این قرارداد در موارد ذیل، توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است. فسخ قرارداد ۲۰ روز قبل به طرف مقابل کتبا اعلام میشود. - عدم رضایت کارفرما از طرف قرارداد

- تعطیلی دفتر به هر علت از جمله اراده کارفرما مبنی بر تغییر یا تعطیل فعالیت یا احکام مراجع صالحه اداری و قضایی

- تصمیم کارفرما به تعدیل نیروی انسانی مشغول به کار در واحد صنفی

۱۴- سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عایله بندی نسبت به این قرار داد اعمال خواهد شد.

۱۵- این قرارداد در چهار نسخه تنظیم میشود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه دست کارگر، یک نسخه به شکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل میشود.

محل امضای کارگر

محل امضای کارفرما

